

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	1 / 8

ESAN olarak, tüm operasyonlarımızda sorumlu tedarik ilkelerini benimsiyor ve uyguluyoruz. Faaliyetlerimizin ve tedarik zincirimizin uluslararası düzeyde kabul görmüş etik, çevresel ve insan hakları standartlarına uygun olmasını sağlamayı hedefliyoruz. *OECD'nin Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerden Mineral Tedarikine Yönelik Durum Tespiti Rehber (Due Diligence Guidance)* ve Sorumlu Mineral Girişimi (Responsible Minerals Initiative-RMI) gerekliliklerini temel alıyor, risk temelli bir tedarik yaklaşımı uyguluyoruz.

Tedarikçilerimizin, çalışanlarına, etki ettikleri topluluklara ve çevreye karşı yerel ve küresel ölçekte sorumluluklarının bilincinde olmalarını bekliyoruz. Tedarikçilerle iş birliği yaparak gerekli iyileştirmeleri kolaylaştırmayı ve sürekli gelişimi teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Bu politika, ESAN'ın tüm faaliyetlerini ve tedarik zincirini kapsar. Aşağıdakiler politikanın kapsamına dahildir:

- ESAN'a doğrudan ürün veya hammadde sağlayan tüm tedarikçiler
- ESAN'ın kendi üretim tesisleri ve maden operasyonları
- ESAN tarafından satın alınan, işlenen veya ticareti yapılan tüm maden ve mineraller
- Lojistik, depolama ve taşıma hizmet sağlayıcıları

Politika, ESAN'ın hem yurt içi hem yurt dışı tedarik zinciri için geçerlidir.

1. Politika Kapsamındaki Maden ve Mineraller

Bu politika Esan tarafından yürütülen, işlenen veya tedarik edilen tüm maden ve mineralleri kapsamaktadır.

2. Taahhütlerimiz:

2.1. Kanunlara ve Uluslararası Standartlara Uyum

- Ulusal mevzuata ve uluslararası kabul görmüş en iyi uygulamalara uygun üretim, işleme ve ticaretin sağlanması,

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	2 / 8

- Tedarik zinciri yönetiminde, çevresel ve sosyal risklerin değerlendirilmesi ile çalışma koşullarına ilişkin uygulamalarda EBRD Performans Gereklilikleri PR1 ve PR2 ile uyumlu hareket edilmesi ve tedarikçilerimizin de aynı standartları benimsemesinin sağlanması,
- Tedarikçilerimizin, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) Politikası, İnsan Hakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Sosyal Etki Yönetimi Politikası ve Cinsiyet ve Eşit Fırsatlar Politikasına uyum göstermesi

2.2.İnsan Hakları İhlallerinin Önlenmesi

- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, modern kölelik, insan ticareti, cinsel şiddet, rüşvet ve yolsuzluğun tüm iş alanlarımızda ve tedarik zincirlerimizde önlenmesi,
- Tedarikçilerimizin doğrudan veya dolaylı olarak silahlı grupları desteklememesi,
- İrk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasi görüş, ulusal veya sosyoekonomik köken, doğum, sendika üyeliği, cinsel yönelim, sağlık durumu, aile sorumlulukları, yaş, engellilik veya herhangi bir diğer kişisel özellik temelinde ayrımcılığın önlenmesi.

ESAN, kamu veya özel güvenlik güçlerinin gerçekleştirdiği zorlayıcı uygulamalar, tehdit, uygunsuz güç kullanımı veya yasa dışı ödemeler dahil olmak üzere tüm güvenlik kaynaklı insan hakları ihlallerini sıfır tolerans kapsamında değerlendirir.

2.3.OECD Ek II Risklerinin Önlenmesi

- ESAN, OECD'nin Çatışma Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Kaynaklanan Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için Özen Yükümlülüğü Rehberi'nin Ek II'sinde belirtilen riskleri tanımayı ve önlemeyi taahhüt eder. Bu bağlamda, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan hakları ihlalleri, silahlı gruplara doğrudan veya dolaylı destek, kara para aklama, rüşvet ve yolsuzluk, vergi, harç ve gümrük kaçakçılığı ve terörizmin finansmanı gibi riskler tedarik zinciri uygulamalarımızda kesinlikle kabul edilemez. Tedarikçilerimizin de aynı ilkelere uymalarını ve Ek II'de belirtilen risklere ilişkin gerekli özeni göstermelerini bekliyoruz.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	3 / 8

Ek II Riskleri

Kategori	Risk Tanımı
İnsan Hakları	Zorla Çalıştırma
İnsan Hakları	Çocuk İşçilik
İnsan Hakları	İnsan hakları ihlalleri ve kötü muamele
İnsan Hakları / Güvenlik Güçleri	Kamu veya özel güvenlik güçlerinin yasadışı güç kullanımı, tehdit, zorlayıcı uygulamalar veya yasa dışı ödemeler yoluyla madencilik, taşımacılık veya tedarik zinciri faaliyetlerine etki etmesi
İnsan Hakları / Güvenlik Güçleri	Güvenlik güçlerine yapılan gayri resmî ödemeler veya vergi dışı transferler
İnsan Hakları / Güvenlik Güçleri	Güvenlik güçleri tarafından işlenen insan hakları ihlalleri
Silahlı Çatışma	Silahlı gruplara doğrudan veya dolaylı destek
Silahlı Çatışma	Silahlı gruplar tarafından kontrol edilen madenlerde elde edilen gelirler
Finansal Suçlar	Kara para aklama
Finansal Suçlar	Rüşvet ve yolsuzluk
Finansal Suçlar	Vergi, harç ve gümrük kaçakçılığı
Diğer	Terörizmin finansmanı

3. Sorumlu Maden ve Mineral Tedariği

- Ürettiğimiz ve sağladığımız maden ve minerallerin, yasadışı silahlı grupları desteklemediğinden ve finanse etmediğinden emin oluyoruz.
- Maden ve mineral tedarikçilerimizin, çatışmasız maden ve mineral temini politikalarına uyum sağladıklarını kanıtlayan belgeler sunmaları zorunludur.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	4 / 8

4. Risk Temelli Durum Tespiti ve Yönetim Süreci

ESAN, OECD'nin beş adımlı sürecine uygun olarak risk temelli bir yaklaşım uygular:

1. Güçlü tedarik zinciri kontrolü oluşturmak,
2. Riskleri tanımlamak ve değerlendirmek,
3. Risk azaltma stratejileri uygulamak,
4. Bağımsız üçüncü taraf denetimleri yapmak,
5. İyi niyet çabaları hakkında raporlama yapmak.

Risk yönetimi ile:

- Tedarikçilerle iş birliği içinde risk azaltma planı hazırlarız,
- Düşük düzeyli risklerde 3 ay içinde iyileştirme talep ederiz,
- Yüksek düzeyli veya tekrarlanan risklerde iş birliği ivedilikle sonlandırırız.

5. Tedarikçi Değerlendirme Kriterleri

ESAN, tüm tedarikçilerini sorumlu tedarik yaklaşımı kapsamında aşağıdaki kriterlere göre değerlendirir:

5.1. Politika ve Standartlara Uyum

- ESAN'ın İnsan Hakları, Çevre ve İklim Değişikliği, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği ve Sosyal Etki Yönetim Politikaları ile uyum beklenir
- Ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara (OECD, ILO, UNGP, ISO ve EBRD gereklilikleri vb.) bağlılık istenir.

5.2. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- ESAN, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olacak şekilde tedarikçilerinin çocuk işçilik, zorla çalıştırma, ayrımcılık, işyeri güvenliği, sendika özgürlüğü, cinsiyete dayalı şiddet, taciz ve haksız muamele, çalışma saatleri, tazminat ve gönülsüz uzlaşma kriterlerini sağlamasını beklenir.
- Tedarikçi işyeri yönetimine ilişkin durum değerlendirmesi beklenir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	5 / 8

5.3. Risk Değerlendirmesi ve Performans

- Sürdürülebilirlik risk değerlendirmelerine aktif katılım değerlendirilir.
- OECD Ek II risklerinin önlenmesine yönelik kanıt ve beyanların sunulması istenir.
- Kritik risklerde (ör. zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, silahlı gruplara finansman) sıfır tolerans yaklaşımı uygulanır.
- Tedarikçi finansal riski, uyum taahhütnamesi puanı ve tek tedarikçi olması durumundaki risk durumu değerlendirilir.

5.4. Şeffaflık ve Raporlama

- Madencilik Sektörü Şeffaflık Girişimi (EITI) ilkelerine açıkça bağlıdır. ESAN, EITI ilkelerini aşağıdaki yollarla uygular:
 - Kamu kurumlarına yapılan tüm vergi, harç ve ruhsat ödemelerini ilgili mevzuata uygun şekilde beyan eder ve yıllık sürdürülebilirlik raporunda özet olarak paylaşır.
 - Tedarik zincirindeki şirketlerden EITI ilkelerine uyum beyanı ister.
 - EITI uygulayan ülkelerden yapılan ithalatlarda ek şeffaflık kontrolleri (ödeme doğrulama, tedarikçi kayıt incelemesi) uygular.
 - Yolsuzlukla mücadele ve kamuya şeffaflık politikalarını tüm tedarikçilere iletir.
- Tedarik zinciri bilgilerini eksiksiz ve doğru paylaşması beklenir,
- Çatışmasız maden ve mineral temini belgeleri, sertifikalar ve üçüncü taraf raporlarını sağlaması istenir.
- Talep edildiğinde yıllık sürdürülebilirlik raporlamalarına katkı vermesi beklenir.

5.5. Kalite ve Diğer Koşullar

- Kalite sistem değerlendirmesi göz önüne alınır.
- Ürün kalitesine yönelik değerlendirme ve ticari şart ve koşullara uyum durumu incelenir.
- Ürünün tedariki sırasında sağlanan lojistik performansı gözden geçirilir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	6 / 8

5.6. İletişim ve İş Birliği

- Tedarikçilerin, ESAN ile yürütülen işlerdeki esneklik, iş birliği ve iletişim performansı gözden geçirilir.

5.7. Çevresel Durumlar

- Tedarikçilerin doğal kaynakların korunması, sorumlu kullanımını sağlaması için atık ve kaynak yönetimi yaklaşımı ile biyoçeşitlilik uygulamaları değerlendirilir.

5.8. Bağımsız Denetimlere Katılım

- Gerekli görülen durumlarda üçüncü taraf doğrulama ve denetim süreçlerine açık olması istenir.
- Denetim bulgularına yönelik iyileştirme planlarını zamanında hazırlama beklenir.

5.9. Derhal İlişki Kesme Gerektiren Durumlar (OECD Ek II Uyumlu)

Yapılan denetimlerde aşağıdaki riskler tespit edildiğinde ESAN, tedarikçi ile olan iş ilişkisini derhal sonlandırır:

- Ciddi insan hakları ihlalleri (zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti, cinsel şiddet, ağır kötü muamele)
- Devlet dışı silahlı gruplara doğrudan veya dolaylı finansman, maden ve mineral geliri veya lojistik destek sağlama
- Terörizmin finansmanı
- Silahlı çatışma bölgelerinde yasa dışı kontrol mekanizmaları veya haraç düzenleri

Tekrarlanması halinde ilişki kesme:

OECD Ek II riskleri kapsamında yer alan diğer tüm risklerde, ESAN tedarikçiden risk azaltma ve düzeltici faaliyet planı bekler.

- Riskler ortadan kalkmaz veya tedarikçi gerekli iş birliğini göstermezse iş ilişkisi askıya alınır veya sonlandırılır.

Bu kriterlere göre yapılan değerlendirmeler düzenli olarak kayıt altına alınır ve ESAN'ın ilgili sürdürülebilirlik raporlarına yansıtılır.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	7 / 8

6. Etik İş Davranışı

- İşimizi, ciddi insan hakları ihlalleri, silahlı gruplara doğrudan veya dolaylı destek, yolsuzluk ve yanlış beyan, kara para aklama, vergi ve gümrük ödemelerinin ihlali gibi etik ilkeler ve standartlar doğrultusunda yürütmeye kararlıyız.
- Tedarikçilerimizin, EBRD Performans Gereksinimleri, Zorla Çalıştırmaya Karşı İşçi Standartları (ILO, OECD, UN gibi kuruluşların belirlediği asgari hak ve özgürlükler) ve ILO Zorla Çalıştırma Araçları (29 ve 105 no'lu sözleşmeler) da dahil olmak üzere tüm ilgili çevresel ve sosyal gerekliliklere uymalarını bekliyoruz.

7. Şikâyet Mekanizması ve Raporlama

- Çalışanlar, tedarikçiler ve paydaşlarımız için endişelerini gizli ve şeffaf bir şekilde paylaşabilecekleri bir şikâyet mekanizmaları mevcuttur.
- Bildirilen tüm dilek, öneri ve şikayetler derhal araştırılacak ve gerekirse düzeltici işlem yapılacaktır.

8. Tedarik Zinciri için Ek Taahhütler:

- ESAN, tedarik ettiği tüm ürünlerin tedarikinde zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası uygular. Bu kapsamda:
 - Tedarikçi Beyanı:** ESAN ile sözleşmeli her tedarikçi, ürünlerin üretiminde zorla çalıştırma ilkelerine uyum sağladığını yazılı olarak beyan eder.
 - Tedarik Zinciri İncelemesi:** Tedarikçiler, kendi tedarik zincirlerini incelemek ve bu incelemenin sonuçlarını ESAN'a belgelemekle yükümlüdür. Tedarikçilerin onaylı GTS listesinde olup olmadığı ESAN tarafından araştırılacak ve değerlendirilecek (<https://techselector.com/turkey-en/>).
 - Doğrulama:** ESAN, gerekli gördüğü durumlarda bağımsız üçüncü taraf doğrulama mekanizmalarını devreye sokar.
 - Uygunsuzluk Durumu:** Eğer zorla çalıştırma ile ilgili bir durum tespit edilirse;
 - Tedarikçiden derhal düzeltici eylem planı hazırlanması istenir,

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO

	Sorumlu Tedarik Politikası	Doküman No:	SP-GNL-PT-001
		Yayın Tarihi:	2.03.2026
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	2.03.2026
		Sayfa No:	8 / 8

- Kritik ihlallerde (zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti vb.) iş birliği gecikmeksizin sonlandırılır.
- **Sürekli İyileştirme:** Tedarikçiler, insan hakları risklerini azaltmaya yönelik sürekli iyileştirme planlarını ESAN ile paylaşmakla yükümlüdür.
- Bu taahhütlerle, tedarik zincirimizde insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi, şeffaflığı artırmayı ve uluslararası standartlara tam uyumu sağlamayı hedefliyoruz.

9. Gözden Geçirme ve Sürekli İyileştirme:

Bu politika, sektör standartları, ulusal ve uluslararası düzenleyici değişiklikler ve paydaş geri bildirimlerine dayanarak her yıl gözden geçirilecek ve gerektiğinde güncellenecektir.

Bu politika 01.02.2025 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, ESAN'ın resmi internet sitesinde yayımlanmıştır.

ESAN, politikanın tüm tedarikçilere proaktif olarak iletilmesini taahhüt eder. Bu kapsamda:

- Tüm mevcut tedarikçilere politika e-posta yoluyla gönderilir ve teslim alım kayıtları muhafaza edilir.
- Yeni tedarikçiler sözleşme sürecinde politikayı imzalı olarak kabul etmek zorundadır.
- Politika, tedarikçi portalında, web sitesinde ve sözleşme eklerinde sürekli erişilebilir şekilde tutulur.

Tedarikçilere iletim tarihleri, kayıtları ve kanıt dokümanları ESAN tarafından saklanır ve denetim sırasında ibraz edilir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ YÖNETİCİSİ	CEO